

Parte A. DATOS PERSONALES

Nombre y apellidos	Domingo Enrique Ribeiro Soriano		
Núm. identificación del investigador	Researcher ID	G-5798-2015	
	Código Orcid	0000-0003-3222-9101	

A.1. Situación profesional actual

Organismo	Universitat de València (UVEG)		
Dpto./Centro	Dirección de Empresas/Facultad de Economía		
Dirección	Facultad de Economía de la Universitat de València Edificio Departamental Oriental Profesor Domingo Ribeiro Campus de los Naranjos 46022 Valencia		
Teléfono	963828312	correo electrónico	domingo.ribeiro@uv.es
Categoría profesional	Catedrático de Universidad	Fecha inicio	27/10/2010
Espec. cód. UNESCO	5311(02)		
Palabras clave	Creación de empresas-entrepreneurship, consultoría-asesoría y sector servicios del management, dirección de pymes		

A.2. Formación académica (*título, institución, fecha*)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
L. Ciencias Económicas y Empresa.	Universitat de València (UVEG)	1986
Doct. Dirección de Empresas	Universitat de València (UVEG)	1996

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica

Número de sexenios de investigación: 3 (último concedido en 2014) y 1 de transferencia (último concedido en 2013).

Número de tesis doctorales dirigidas en los últimos 10 años: 9.

Número de publicaciones totales en primer cuartil (Q1): 18.

Número total de publicaciones de investigación (no editoriales) indexadas en el SSCI/JCR de la Web of Science de Clarivate Analytics: 104.

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM

Participación como IP en Proyectos de I+D financiados en convocatorias competitivas públicas (internacionales y nacionales): capítulo ADAPT, NOW y EQUAL (2), ERASMUS + de la Unión Europea, Ministerio de Educación y Ciencia, Ministerio de Ciencia e Innovación, Generalitat Valenciana, Agencia Valenciana de Ciencia y Tecnología, IMPIVA, Consellería de Empresa, Universidad y Ciencia.

Más de 98 publicaciones de investigación indexadas en el SSCI/JCR de la Web of Science de Clarivate.

Participación en contratos de I+D de especial relevancia con Empresas y/o Administraciones (nacionales y/o internacionales), estancias en Centros extranjeros (USA y Francia), contribuciones a Congresos nacionales e internacionales (destacando: 35th Annual Meeting of the Eastern Economic Association en New York, USA; 67th International Atlantic Economic Society en Roma, Italia; EURAM en Liverpool, UK; 26th Pan-Pacific Conference en Shenzhen, China; 2009 Academy of Management en Chicago, USA). Director e IP de dos cátedras universitarias financiadas.

Otros méritos: Pertenencia a Comités Científicos de revistas indexadas en el SSCI/JCR de la Web of Science de Clarivate. Miembro de la Comisión de Garantías del Profesorado y Programas (2013 a 2016), de la Comisión Nacional de Evaluación de la Actividad Investigadora CNEAI 08 de Economía (2016 a 2018), de la Comisión de Asesoramiento del Profesorado (de 2018 a 2020) de la ANECA.

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES

C.1. Publicaciones (sólo citamos desde 2018 a la actualidad)

- * Title: Strategy, capabilities and practices based on it: crowdsourcing implementation in market oriented firms
Author(s): Devece, Carlos; Palacios-Marqués, Daniel; Ribeiro-Soriano, Domingo
Source: Review of Managerial Science Volume: 15 Published: 2021

- * Title: Entrepreneurial Orientation, Concern for Socioemotional Wealth Preservation, and Family Firm Performance
Author(s): Hernández-Perlines, Felipe; Covin, Jeff G.; Ribeiro-Soriano, Domingo
Source: Journal of Business Research, in press Published: 2021

- * Title: Transgenerational innovation capability in family firms
Author(s): Hernández-Perlines, Felipe; Basco, Rodrigo; Ribeiro-Soriano, Domingo
Source: International Journal of Entrepreneurial Behavior & Research, in press Published: 2021

- * Title: Does investor attention influence water companies' stock returns?
Author(s): Pinheiro-Chousa, Juan R.; López-Cabarcos, M. Angeles;
Ribeiro-Soriano, Domingo
Source: Technological Forecasting & Social Change, in press, Published: 2020

- * Title: Exploring the viability of equity crowdfunding as a fundraising instrument: A configurational analysis of contingency factors that lead to crowdfunding success and failure
Author(s): De Crescenzo, Veronica; Ribeiro-Soriano, Domingo; Covin, Jeff G.
Source: Journal of Business Research, in press Published: 2020
DOI: 10.1016/j.jbusres.2019.09.051

- * Title: Entrepreneurship and risk-taking in a post-disaster scenario
Author(s): Llanos-Contreras, Orlando; Alonso-Dos-Santos, Manuel; Ribeiro-Soriano, Domingo
Source: International Entrepreneurship & Management Journal Volume: 16 Published: 2020
DOI: 10.1007/s11365-019-00590-9

- * Title: Exploring dark creativity: the role of power in an unethical marketing task
Author(s): Palmer, Carolin; Kraus, Sascha; Ribeiro-Soriano, Domingo
Source: Economic Research-Ekonomska Istraživanja Volume: 33 Published: 2020
DOI: 10.1080/1331677X.2019.1660907

- * Title: What factors drive returns on initial coin offerings?
Author(s): Pinheiro-Chousa, Juan R.; López-Cabarcos, M. Angeles; Ribeiro-Soriano, Domingo
Source: Technological Forecasting & Social Change, in press, Published: 2020

- * Title: Innovativeness as a determinant of entrepreneurial orientation: analysis of the hotel sector
Author(s): Hernández-Perlines, Felipe; Ibarra Cisneros, Manuel Alejandro; Ribeiro-Soriano, Domingo;
Mogorrón-Guerrero, Helena
Source: Economic Research-Ekonomska Istraživanja Volume: 33 Published: 2020
DOI: 10.1080/1331677X.2019.1696696

- * Title: Coopetition as the new trend in inter-firm alliances: literature review and research patterns
Author(s): Ribeiro-Soriano, Domingo; Palacios-Marqués, Daniel
Source: Review of Managerial Science Volume: 13 Issue: 2 Pages: 207-226 Published: 2019
DOI: 10.1007/s11846-017-0245-0

- * Title: Some issues in recent entrepreneurship approaches: joining previous and current theories
Author(s): Ribeiro-Soriano, Domingo; Zeng, Juying
Source: International Entrepreneurship and Management Journal Volume: 14 Issue: 1 Pages: 1-4
Published: 2018
DOI: 10.1007/s11365-017-0479-y

- * Title: An Overview of Entrepreneurship, Innovation and Sensemaking for Improving Decisions
Author(s): Ribeiro-Soriano, Domingo; Kraus, Sascha

Source: Group Decision and Negotiation Volume: 27 Issue: 3 Pages: 313-320 Published: 2018
DOI: 10.1007/s10726-018-9569-7

* Title: Financial return crowdfunding: literature review and bibliometric analysis
Author(s): Martinez-Climent, Carla; Zorio-Grima, Ana; Ribeiro-Soriano, Domingo
Source: International Entrepreneurship and Management Journal Volume: 14 Issue: 3 Pages: 527-553
Published: 2018
DOI: 10.1007/s11365-018-0511-x

* Title: Fuzzy-set qualitative comparative analysis (fsQCA) in entrepreneurship and innovation research - the rise of a method
Author(s): Kraus, Sascha; Ribeiro-Soriano, Domingo; Schussler, Miriam
Source: International Entrepreneurship and Management Journal Volume: 14 Issue: 1 Pages: 15-33
Published: 2018
DOI: 10.1007/s11365-017-0461-8

C.2. Participación en proyectos de I+D+i

Título del proyecto: International Network of Business and Management (ECO-2010-08793-E).
Entidad financiadora: Ministerio de Ciencia e Innovación.
Convocatoria competitiva.
Duración: desde 2010 a 2010.
Investigador principal: Domingo Ribeiro.
Número de investigadores participantes: 3.

Título del proyecto: MOTIVA, (SEJ-2004-20054-E).
Entidad financiadora: Ministerio de Educación y Ciencia.
Convocatoria competitiva.
Duración: desde 2004 a 2005.
Investigador principal: Domingo Ribeiro.
Número de investigadores participantes: 5.

Título del proyecto: APRODAF-PYME: Adaptación a la protección de datos con la implantación de la firma digital en la pyme, (IMPYGA/2003/178).
Entidad financiadora: FEDER (a través del IMPIVA).
Convocatoria competitiva.
Duración: desde 2003 a 2005.
Investigador principal: Domingo Ribeiro.
Número de investigadores participantes: 2.

Título del proyecto: Agrupación para la igualdad en el metal, (ES-51).
Entidad financiadora: Proyecto de Investigación Europeo, aprobado por la Unidad Administradora del Fondo Social Europeo de España, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, en el contexto de la Iniciativa de Recursos Humanos, capítulo EQUAL.
Convocatoria competitiva.
Entidades participantes: Universitat de València.
Duración: desde 2002 a 2005.
Investigador principal: Domingo Ribeiro y Ramón Torcal.
Número de investigadores participantes: 2.

Título del proyecto: Impulso para la gestión del emprendimiento en nuevas iniciativas y oportunidades (IMGENIO), (ES-321).
Entidad financiadora: Proyecto de Investigación Europeo, aprobado por la Unidad Administradora del Fondo Social Europeo de España, Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, en el contexto de la Iniciativa de Recursos Humanos, capítulo EQUAL.
Convocatoria competitiva.
Duración: desde 2002 a 2005.
Investigador principal: Domingo Ribeiro y Ramon Torcal.
Número de investigadores participantes: 4.

Título del proyecto: SPRING (Succession Planning and Regeneration In Family Businesses for New Growth), (601117-EPP-1-2018-1-IT-EPPKA2-KA).

Entidad financiadora: Proyecto de Investigación Europeo ERASMUS + Convocatoria competitiva.

Duración: desde 2019 a 2021.

Investigador principal: Domingo Ribeiro.

Número de investigadores participantes: 8.

C.3. Participación en contratos de I+D+i

Título: Cátedra Bancaja Jóvenes Emprendedores.

Administración financiadora: Bancaja.

Entidades participantes: Universitat de València.

Duración: 2006 a 2009.

Investigador principal: Domingo Ribeiro y Salvador Roig.

Número de investigadores participantes: 2.

Título: Emprendimiento y Empleo.

Administración financiadora: Generalitat Valenciana.

Entidades participantes: Universitat de València.

Duración: 2012 a 2012.

Investigador principal: Domingo Ribeiro.

Número de investigadores participantes: 12.

Título: Cátedra Excelencia y Desarrollo en Emprendimiento: de Estudiante a Empresario.

Administración financiadora: Grupo DACSA.

Entidades participantes: Universitat de València.

Duración: 2013 a actualidad

Investigador principal: Domingo Ribeiro.

Número de investigadores participantes: 11.

C.5

ANECA:

- Miembro de la Comisión de Garantías del Profesorado y Programas (2013 a 2016).
- Miembro de la Comisión Nacional de Evaluación de la Actividad Investigadora CNEAI 08 de Economía (2016 a 2018).
- Miembro de la Comisión de Asesoramiento del Profesorado (de 2018 a 2020).

Evaluador de la Comunidad de Madrid (Consejería de Ciencia, Universidades e Innovación).

Evaluador de la Agencia Madrileña (Fundación para el Conocimiento madri+d).

Evaluador de la Agencia Andaluza del Conocimiento.

M^a Paz Salmador Sánchez

Curriculum Vitae Abreviado.

Formación

- Licenciada en Administración y Dirección de Empresas, Universidad Autónoma de Madrid (un curso académico realizado en la Université Pierre Mendès France, Grenoble, Francia).
- Doctora en Ciencias Económicas y Empresariales, Universidad Autónoma de Madrid.

Experiencia profesional

Actualmente es:

- Profesora Titular de Universidad, Departamento de Organización de Empresas, Universidad Autónoma de Madrid.
- Acreditada por la ANECA para la figura de Catedrático de Universidad.
- Directora del Departamento de Organización de Empresas, Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, Universidad Autónoma de Madrid.

Ha sido:

- Profesora e Investigadora Postdoctoral Fulbright (European Union Affairs Research Program) en la Universidad Texas A&M (Estados Unidos).
- Investigadora Visitante en el Japan Advanced Institute of Science and Technology (Japón).
- Investigadora del Imagination Lab-IMD, Lausanne, Suiza.
- Coordinadora del Club Intelect (comunidad de mejoras prácticas de 50 organizaciones -empresas privadas, públicas, Universidades- interesadas en la Gestión del Conocimiento, el Capital intelectual y el Aprendizaje Organizativo) en el Instituto Universitario Euroforum Escorial, adscrito a la Universidad Complutense de Madrid y a INSEAD.

Docencia

- 3 quinquenios o tramos docentes reconocidos.

Investigación

- 3 sexenios o tramos de investigación reconocidos.
- Publicación de más de 60 contribuciones en forma de artículos indexados, capítulos de libros y libros.
- Más de 50 aportaciones en Congresos y Conferencias de carácter nacional e internacional.
- Participación en proyectos y contratos de investigación, habiendo dirigido varios de ellos, incluyendo proyectos de ámbito internacional, así como del Plan Nacional y contratos de investigación.

Gestión

- Experiencia en cargos unipersonales como Gerente en la Cátedra sobre Conocimiento e Innovación en el Instituto Universitario Euroforum Escorial adscrito a INSEAD y a la Universidad Complutense de Madrid.
- Ha sido asimismo Secretaria General de Instituto Universitario de Investigación y Coordinadora de la Doble Titulación Internacional UAM-Paris Dauphine.
- Ha estado vinculada con el entorno educativo, científico y tecnológico dentro de administraciones internacionales, en concreto, en la United Nations University, gracias a la colaboración con el Tokyo Tech Watanabe Lab.
- Coordinadora de Relaciones Internacionales y miembro vocal del Tribunal de Estudios Avanzados del Programa de Doctorado de Contabilidad y Organización de Empresas.

CURRÍCULUM ABREVIADO (CVA) – Extensión máxima: 4 PÁGINAS

Lea detenidamente las instrucciones disponibles en la web de la convocatoria para rellenar correctamente el CVA

Parte A. DATOS PERSONALES

Fecha del A	
--------------------	--

Nombre y apellidos	Sonia Cruz Ros		
Núm. identificación del investigador	Researcher ID		
	Código Orcid		

A.1. Situación profesional actual

Organismo	Facultad de Economía. Universidad de Valencia		
Dpto./Centro	Dirección de Empresas		
Dirección	Avda/ los naranjos s/n		
Teléfono	963828878	correo electrónico	sonia.cruz@uv.es
Categoría profesional	Titular de Universidad	Fecha inicio	09/06/2009
Espec. cód. UNESCO			
Palabras clave			

A.2. Formación académica (título, institución, fecha)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Licenciada en Ciencias Económicas y Empresariales	Universidad de Valencia	1993
Doctora en Ciencias Económicas y Empresariales	Universidad de Valencia	2001

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica (véanse instrucciones)**Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM (máximo 3500 caracteres, incluyendo espacios en blanco)**

El investigador comenzó su actividad en el año 1996 durante el curso de las asignaturas del programa de doctorado del Departamento de Dirección de Empresas de la Universidad de Valencia y defendió su proyecto de suficiencia investigadora. Posteriormente, publicó parte de su contenido en la revista científica Cuadernos de Economía y Dirección de Empresas (CEDE) y acudió a varios congresos, entre otros a la 26th European Marketing Academy Conference (EMAC).

Durante este período realizó una estancia predoctoral en la Universidad de Glasgow y comenzó a trabajar en una línea de investigación sobre Gestión de la Calidad, que ha proporcionado numerosas publicaciones, incluyendo su tesis doctoral.

En el año 2001, el investigador defendió su Tesis Doctoral en la que se analizan los diferentes enfoques de Gestión de la Calidad y su impacto sobre los resultados empresariales desde una perspectiva de la Teoría de Recursos y Capacidades. Dicha Tesis aporta al investigador los conocimientos necesarios para participar en diversos proyectos de investigación competitivos de manera ininterrumpida, desde el año 2002 hasta el año 2016, siendo la investigadora principal en uno de ellos.

Durante toda su trayectoria, el investigador ha estudiado con profundidad los aspectos metodológicos de la investigación, concretamente en la utilización de técnicas cuantitativas de investigación y ha trabajado distintas líneas de investigación: Gestión de la Calidad, Recursos y Capacidades relacionados con Desempeño Organizativo, Empresa Familiar, Turismo y Emprendimiento.

Hasta la fecha los resultados de su investigación se traducen en 27 artículos publicados en revistas científicas, 4 libros, 9 capítulos de libros y 32 ponencias y comunicaciones presentadas en Congresos Científicos, tanto nacionales como internacionales y la obtención de dos sexenios de investigación reconocidos.

Actualmente, es revisora de diferentes revistas científicas internacionales y ha sido *guest editor de revistas* como por ejemplo, *Journal of Promotion Management* o *International Journal of Business and Emerging Markets*, entre otras.

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES (ordenados por tipología)

C.1. Publicaciones

- Cruz-Ros, S.; Garzón, D.; Mas-Tur, A. Entrepreneurial competences and motivations to enhance marketing innovation in Europe. *Psychology and Marketing*. 34, pp. 1031 - 1038. 2017.
- Roig-Tierno, N.; Kraus, S.; Cruz-Ros, S. The relation between cooperation and innovation/entrepreneurship. *Review of Managerial Science*. 12 - 2, pp. 379 - 383. 2017.
- Martín, L.; Garzón, L.; Cruz-Ros, S. How social entrepreneurs can influence their employees' commitment. *Journal of Promotion Management*. 23 - 3, pp. 437 - 448. 2017.
- González-Cruz, T. F.; Cruz-Ros, S. When does family involvement produce superior performance in SME family business?. *Journal of Business Research*. 69 - 4, pp. 1452 - 1457. 2016.
- Narangajavana, Yeamduan; Gonzalez-Cruz, Tomas F.; Garrigos-Simon, Fernando J; Cruz-Ros, Sonia. Measuring social entrepreneurship and social value with leakage. Definition, analysis and policies for the hospitality industry. *International Entrepreneurship And Management Journal*. 12 - 3, pp. 911 - 934. 2016.
- Cruz-Ros, S.; González-Cruz, T. Service firm capabilities and performance: Contingent analysis of customer contact. *Journal of Business Research*. 68 - 7, pp. 1612 - 1621. 2015.
- González-Cruz, T.; Huguet-Roig, A.; Cruz-Ros, S. Organizational technology as a mediating variable in centralization-formalization fit. *Management Decision*. 50 - 9, pp. 1527 - 1548. 2012.
- Pérez-Cabañero, C.; González-Cruz, T.; Cruz-Ros, S. Do family SME managers value marketing capabilities' contribution to firm performance?. *Marketing Intelligence & Planning*. 30 - 2, pp. 116 - 142. 2012.
- Cruz-Ros, S.; González-Cruz, T.; Pérez-Cabañero, C. Marketing capabilities, stakeholders' satisfaction and performance. *Service Business*. 4 - 3-4, pp. 209 - 223. 2010.
- Cruz-Ros, S. Multi-item models for evaluating managerial and organizational resources in service firms. *Service Business*. 3, pp. 229 - 257. 2009.

C.2. Proyectos

1. Nombre del proyecto: La construcción de capacidades dinámicas y sus efectos sobre el desempeño: el papel de las prácticas y las formas organizativas
Entidad de realización: Universitat de València Tipo de entidad: Universidad
Ciudad entidad realización: Valencia, España
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): César Camisón Zornoza
Nº de investigadores/as: 8
Entidad/es financiadora/s: Ministerio de Economía y Competitividad Tipo de entidad: Ministerios
Ciudad entidad financiadora: España
Cód. según financiadora: ECO2012-36780
Fecha de inicio-fin: 01/02/2013 - 31/01/2016 Duración: 3 años
Entidad/es participante/s: Universidad de Valencia
Cuantía total: 34.515 €
2. Nombre del proyecto: La gestión de la calidad como factor generador de competencias distintivas y su influencia sobre los resultados empresariales.
Entidad de realización: Universitat de València Tipo de entidad: Universidad
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Sonia Cruz Ros
Nº de investigadores/as: 8
Entidad/es financiadora/s: Consellería de Empresa, Universidad y Ciencia-Generalitat Valenciana
Cód. según financiadora: GV2007/075
Fecha de inicio-fin: 2007 - 2008 Duración: 1 año - 1 día
Entidad/es participante/s: Universitat de València
Cuantía total: 16.950 €
3. Nombre del proyecto: Principios y prácticas organizativas creadores de capacidades dinámicas basadas en la innovación, el conocimiento y el aprendizaje.
Entidad de realización: Universitat de València Tipo de entidad: Universidad
Ciudad entidad realización: Desconocido
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): César Camisón Zornoza
Nº de investigadores/as: 10
Entidad/es financiadora/s: Ministerio de Ciencia y Tecnología con fondos FEDER

Tipo de entidad: Otros organismos

Plan Nacional I+D+I, Ministerio de Ciencia y Tecnología

Tipo de entidad: Otros organismos

Cód. según financiadora: SEC2003-01825

Fecha de inicio-fin: 2003 - 2006 Duración: 3 años - 1 día

Entidad/es participante/s: Universitat de València

Cuantía total: 42.780 €

4. Nombre del proyecto: Internacionalización de la empresa: cambio organizativo y tecnológico. Propuesta de un modelo para la mejora de la competitividad internacional.
Entidad de realización: Universitat de València Tipo de entidad: Universidad
Ciudad entidad realización: Desconocido
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): José Plá Barber
Nº de investigadores/as: 8
Entidad/es financiadora/s: Universitat de València
Ciudad entidad financiadora: Valencia, España
Cód. según financiadora: UV2001/11
Fecha de inicio-fin: 2002 - 2003 Duración: 1 año - 1 día
Entidad/es participante/s: Universitat de València
Cuantía total: 9.000 €

C.3. Contratos, méritos tecnológicos o de transferencia

C.4. Patentes

C.5 Premios de investigación

- Award of 2014 Global Innovation and Knowledge Academy (GIKA) Conference to the paper 'Service Firm capabilities and their influence on performance: Systemic contingent analysis based on customer-contact level'

Entidad concesionaria: Global Innovation and Knowledge Academy

Fecha de concesión: 07/07/2014

- Primer premio al Mejor Trabajo de Investigación internacional sobre la Empresa Familiar por el trabajo 'Do family SME managers value marketing capabilities' contribution to firm performance" publicado en Marketing Intelligence & Planning 2012, 30 (2), pp. 116.142

Entidad concesionaria: Cátedra de Empresa Familiar de la Universidad de Valencia

Fecha de concesión: 21/01/2014

C.6 Otros méritos

- **Dos tramos de Investigación (sexenios).**
Entidad acreditante: CNEAI. Fecha de concesión: 01/01/2012 y 01/01/2018
- *Referee* de diferentes revistas científicas internacionales de reconocido prestigio.
- *Guest editor* de diferentes revistas científicas internacionales de reconocido prestigio
- Estancias en centros: Universidad de Glasgow, Universidad Autónoma del estado de Hidalgo, Universidad de Guadalajara, Universidad Jaume I
- Beca del Vicerectorado de Investigación de la Universitat de València para estancias en centros de investigación extranjeros Fecha de concesión: 01/05/1996 Duración: 3 meses
- Dirección de numerosos Trabajos Fin de Master correspondientes a "Master en Estrategia y Dirección de Empresas" y "Master en Dirección y Planificación del Turismo" de la Universidad de Valencia
- Dirección de tesis doctorales:
Doctorando: Diana Leidy Guerrero Sánchez. Título:"Análisis del papel moderador del papel moderador del concepto de calidad adoptado por la organización en la relación entre la capacidad de absorción y la innovación en comercialización y en estrategia: un estudio en el sector turístico colombiano". Septiembre de 2017. Sobresaliente *cum laude*.
Doctorando: Leonardo Mastrangelo. Título: "Emprendimiento Social" En curso

Fecha del CVA	29/06/2021
----------------------	------------

A.1. Situación profesional actual

Organismo	Universidad de Alcalá		
Dpto./Centro	Economía y Dirección de Empresas		
Dirección	Facultad de Ciencias Económicas, Empresariales y Turismo – Plaza de la Victoria s/n, 28802 Alcalá de Henares, Madrid		
Teléfono	correo electrónico		
Categoría profesional	Catedrático de Universidad	Fecha inicio	01/09/2020
Palabras clave	Retribución de directivos; Empresa familiar; Gestión de recursos humanos		
Palabras clave inglés	Executive compensation; Family firm; Human resource management		

A.2. Formación académica (título, institución, fecha)

Licenciatura/Grado/Doctorado	Universidad	Año
Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales	Universidad de Murcia	1996
Doctor en Ciencias Económicas y Empresariales	Universidad de Murcia	2001

A.3. Indicadores generales de calidad de la producción científica (véanse instrucciones)

- Número de sexenios de investigación: **3** (último concedido en 2018 para el tramo 2012-2017)
- Número de sexenios de transferencia: **1** (último concedido en 2020 para el tramo 2005-2010)
- Número de tesis doctorales dirigidas: **8** (3 de ellas con mención internacional)
- Indicadores bibliométricos:
 - WoS**. Citas totales: **615** – Índice H: **12** – Promedio citas/5 últ. años: **71,4**
 - Scopus**. Citas totales: **716** – Índice H: **13** – Promedio citas/5 últ. años: **84,8**
 - Google Scholar**. Citas totales: **4113** – Índice H: **26** – Promedio citas/5 últ. años: **436,8**
 - **ResearchGate**. Citas totales: **1292** – Índice H: **15** – Promedio citas/5 últ. años: **131,4**
- Publicaciones indexadas:
 - Artículos totales indexados: **54**
 - Artículos en JCR: **33**
 - Artículos en Q1 de JCR: **13**

Parte B. RESUMEN LIBRE DEL CURRÍCULUM (máximo 3500 caracteres, incluyendo espacios en blanco)

- Catedrático de Universidad en el Departamento de Economía y Dirección de Empresas de la Universidad de Alcalá (desde el 01/09/2020).
- Doctor en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad de Murcia (2001), donde he ejercido como Catedrático de Universidad en el Departamento de Organización de Empresas y Finanzas (hasta el 31/08/2020).
- Publicaciones (artículos). Tengo reconocidos 3 sexenios de investigación, habiendo publicado 54 artículos en revistas científicas indexadas, de los cuales 33 incluidos en JCR (13 de ellos en Q1), con publicaciones en Human Resource Management Review, Journal of Business Ethics, Family Business Review, Journal of Business Research, International Business Review o Journal of Small Business Management.
- Publicaciones (libros y capítulos de libro). He participado como autor/coordinador en 5 libros de investigación (en editoriales como Prentice Hall o Thomson-Civitas), en 29 libros de transferencia, y en 8 capítulos de libro (5 de ellos internacionales en editoriales como Routledge o Springer).
- Proyectos I+D competitivos. He sido IP de 5 proyectos de I+D competitivos, 3 de ellos financiados por el MINECO (2011-2012; 2015-2017; 2018-2020) y los 2 restantes financiados por la Fundación Séneca de la Región de Murcia (2004; 2010-2013).
- Transferencia de investigación. Tengo reconocido 1 sexenio de transferencia. He participado en 35 contratos y convenios vinculados con la transferencia de resultados de



investigación, 3 de ellos como IP, colaborando con asociaciones empresariales (CROEM, AMEFMUR) y redes de investigación nacionales e internacionales (Faedpyme y GEM).

- Estancias de investigación. Investigador visitante en Arizona State University (EEUU) y New York University (EEUU). También he realizado estancias en la Universidad Autónoma de Madrid y la Universidad Complutense de Madrid.
- Tesis doctorales. He dirigido 7 tesis doctorales (4 de ellas con mención internacional) dentro de programas de Doctorado con Mención de Calidad.
- Comités científicos. Soy editor de *Small Business International Review* (Latindex, OAJ) y pertenezco a 2 comités científicos de revistas JCR: *Review of Managerial Science* (JCR, Springer) y *Journal of Family Business Management* (ESCI/JCR, Emerald). Soy, además, revisor habitual de numerosas revistas JCR.
- Congresos. He presentado más de 100 ponencias a congresos, más de 50 en congresos internacionales, obteniendo premios y distinciones nacionales e internacionales como el del Best Paper en la Academy of Management Conference (Chicago, 2018) o el de la European Academy of Management Conference (Lisboa, 2019).
- Gestión universitaria y otros méritos. (1) Director de la División de Evaluación de Profesorado de la ANECA (2019-20); (2) Coordinador del programa de Doctorado en Ciencias de la Empresa de la Universidad de Murcia (2017-19); (2) Miembro de la comisión de evaluación de programas de doctorado de la ANECA (2018-19); (3) Miembro de 3 comités organizadores de congresos internacionales (Workshop HRM 2009, Workshop GEM 2015) y nacionales (Congreso ACEDE 2004), así como de diversas jornadas y seminarios de investigación; (4) Director e IP de 2 grupos de investigación sobre investigación en empresa familiar y gobierno corporativo (5 proyectos competitivos) y sobre innovación docente en RRHH y Admón. Empresas (5 proyectos y 1 contrato); (5) Presidente de la Sección de Recursos Humanos de ACEDE (2016-18).

Parte C. MÉRITOS MÁS RELEVANTES (ordenados por tipología)

C.1. Publicaciones (últimos 5 años) (veanse instrucciones)

Lozano-Reina, G.; Sánchez-Marín, G.; Baixauli-Soler, J.S. (2021). Say-on-Pay voting dispersion in listed family and non-family firms: A panel data analysis. ***Journal of Family Business Strategy***, 100423. In press. DOI: 10.1016/j.jfbs.2021.100423.

Belda-Ruiz, M., Sánchez-Marín, G. & Baixauli-Soler, J.S. (2021). Influence of family-centered goals on dividend policy in family firms: A socioemotional wealth approach. ***International Entrepreneurship and Management Journal***. In press. DOI: 10.1007/s11365-021-00741-x

Baixauli-Soler, J.S.; Belda-Ruiz, M.; Sánchez-Marín, G. (2021). Socioemotional wealth and financial decisions on private family SMEs. ***Journal of Business Research***, vol. 123, pp. 657-668.

Freixanet, J.; Monreal, J.; Sánchez-Marín, G. (2021). Family firms' selective learning-by-exporting: Product vs process innovation and the role of technological capabilities. ***Multinational Business Review***. vol. 29, n. 2, pp. 210-236.

Baixauli-Soler, J.S.; Lozano-Reina, G.; Sánchez-Marín, G. (2020). Managerial discretion, say on pay, and CEO compensation. ***Management Decision***. In press. DOI: 10.1108/MD-03-2020-0242.

Sánchez-Marín, G.; Pemartín, M.; Monreal-Pérez, J. (2020). The influence of family involvement and generational stage on learning-by-exporting among family firms. ***Review of Managerial Science***, 14 (1), 311-334.

Lozano-Reina, G., Sánchez-Marín, G. (2020). Say on pay and executive compensation: A systematic review and suggestions for developing the field. ***Human Resource Management Review***, 30 (2), 100683.

Sánchez-Marín, G.; Carrasco-Hernández, A.J.; Danvila-del-Valle, I. (2020). Effects of family involvement on the monitoring of CEO compensation. ***International Entrepreneurship and Management Journal***, vol 16, n. 4, pp. 1347–1366.

Pemartín, M.; Sánchez-Marín, G.; Munuera-Alemán, J.L. (2019): The role of relationship promoter in new product development collaboration. ***Industry & Innovation***, 26 (1), 57-77.

Sánchez-Marín, G.; Meroño-Cerdán, A.; Carrasco-Hernández, A.J. (2019). Formalized HR practices and firm performance: an empirical comparison of family and non-family firms. ***International Journal of Human Resource Management***, 30 (7), 1084-1110.



- Gomez-Mejia, L. Baixauli-Soler, J.S. Belda-Ruiz, M. Sanchez-Marin, G. (2019). CEO stock options and gender from the behavioral agency model perspective: Implications for risk and performance. *Management Research: Journal of the Iberoamerican Academy of Management*, 17 (1), 68-88.
- Freixanet, J., Monreal, J., & Sanchez-Marin, G. (2018). Leveraging new knowledge: The learning-by-exporting effect on leading and lagging family firms. *Academy of Management Proceedings*, 2018 (1), 14923.
- Sanchez-Marin, G.; Lozano-Reina, G.; Baixauli-Soler, J.S.; Lucas-Perez, M.E. (2017): Say on pay effectiveness, corporate governance mechanisms, and CEO compensation alignment. *Business Research Quarterly*, 20 (4), 226-239.
- Baixauli-Soler, J.S.; Belda-Ruiz, M.; Sanchez-Marin, G. (2017). An executive hierarchy analysis of stock options: Does gender matter? *Review of Managerial Science*, 11(4), 737-766.
- Diéguez-Soto, J.; Fernández-Gámez, M.A.; Sánchez-Marín, G. (2017). Family involvement and hotel online reputation. *Business Research Quarterly*, 20 (3), 151-163.
- Sanchez-Marin, G.; Portillo-Navarro, M.J.; Clavel, J.G. (2016). The influence of family involvement on tax aggressiveness of family firms. *Journal of Family Business Management*, 6 (2), 143-168.
- Sanchez-Marin, G.; Baixauli-Soler, J.S. (2015): TMT pay dispersion and firm performance: the moderating role of organizational governance effectiveness. *Journal of Management & Organization*, vol. 21, pp. 436-459.
- Baixauli-Soler, J.S.; Belda-Ruiz, M.; Sanchez-Marin, G (2015): Executive stock options, gender diversity in the top management team and firm risk taking. *Journal of Business Research*, vol. 68, pp. 451-463
- Lucas-Perez, M.E.; Minguez-Vera, A.; Baixauli-Soler, J.S.; Martin-Ugedo, J.F.; Sanchez-Marin, G. (2015): Women on the board and manager's pay: Evidence from Spain. *Journal of Business Ethics*, vol. 129, pp. 265-280
- Baixauli-Soler, J.S.; Sanchez-Marin, G. (2015): Executive compensation and corporate governance in Spanish listed firms: a principal-principal perspective. *Review of Managerial Science*, vol. 9, pp. 115-140.
- Merino, F.; Monreal-Perez, J.; Sanchez-Marin, G. (2015): Family SMEs' internationalization: disentangling the influence of familiness on Spanish firms' export activity. *Journal of Small Business Management*, vol. 53, pp. 1164-1184.

C.2. Proyectos

- Referencia **ECO2017-84209-P**. "Riqueza socioemocional y comportamiento estratégico de la empresa familiar". Ministerio de Ciencia e Innovación. IPs Gregorio Sánchez Marín / J. Samuel Baixauli Soler. 2018-2020. 38.000€. Participación como **investigador principal**
- Referencia **ECO2014-54301-P**. "Gobierno corporativo y competitividad en la pequeña y mediana empresa". Ministerio de Economía y Competitividad. IPs Gregorio Sánchez Marín y J. Samuel Baixauli Soler. 2015-2017. 32.400€. Participación como **investigador principal**.
- Referencia **11837/PHCS/09**. "Competitividad y gobierno de la empresa". Fundación Séneca Región de Murcia. IP Gregorio Sánchez Marín. 2010-2013. 48.500 €. Participación como **investigador principal**.
- Referencia **CSO2010-17761**. "El éxito de la empresa familiar: la relación entre el negocio y la familia". Ministerio de Ciencia e Innovación. IP Juan Monreal Martínez. 2011-2012. 41.000 €. Participación como **coordinador** y miembro del **equipo de investigación**.
- Referencia **PB/66/FS/02**. "Análisis de los factores explicativos del éxito competitivo en las pymes". Fundación Séneca Región de Murcia. IP Gregorio Sánchez Marín. 2003. 6000 €. Participación como **investigador principal**.

C.3. Contratos, méritos tecnológicos o de transferencia

- Sexenios de transferencia: **1 sexenio** (para el tramo 2005-2010).
- Contratos de investigación (art. 83): he participado en **35 contratos** y convenios vinculados con la transferencia de resultados de investigación, **3** de ellos como IP.
- Redes** de transferencia y divulgación: Colaboro activamente con asociaciones empresariales (CROEM, AMEFMUR) y redes de investigación nacionales e internacionales



(Faedpyme y GEM) a través de las Cátedras Universitarias de Empresa Familiar (UMU_UPCT), de Emprendedores (UMU) y de Responsabilidad Social Corporativa (UMU).

C.4. Patentes

C.5. Miembro de comités editoriales de revistas

-**Editor jefe** de la revista Small Business International Journal (OJS)
-Miembro de **4 comités científicos** de revistas internacionales indexadas: 1) Review of Managerial Science (JCR Q2; Springer); 2) Journal of Family Business Management (ESCI, Emerald); European Journal of Family Business (OJS); Cuadernos de Administración (SJR Q4)

C.6. Miembro de comités de congresos internacionales

-Pertenezco regularmente a **6 comités científicos** de congresos internacionales de prestigio: 1) European Academy of Management (EURAM); 2) International Family Research Academy (IFERA); 3) Iberoamerican Academy of Management (IAM); 4) Academy of Innovation, Entrepreneurship, and Knowledge Conference (ACIEK); 5) Asociación Científica e Dirección y Economía de la Empresa (ACEDE); 6) International Workshop of Human Resource Management.

C.7. Participación en tareas de evaluación

-Director de la División de Evaluación de Profesorado. Agencia Nacional de Evaluación de Calidad y Acreditación (**ANECA**). 2019-2020.
-Evaluador de Proyectos de I+D+i nacionales competitivos. Agencia Estatal de Investigación (**AEI**). 2019-2020.
-Evaluador de Contratos Posdoctorales competitivos. Agència de Qualitat Universitària de les Illes Balears (**AQUIB**). 2020.
-Evaluador de Proyectos de I+D+i regionales competitivos. Agencia Andaluza del Conocimiento (**AAC**). 2015, 2019.
-Revisor habitual de más de 20 **revistas JCR y SJR**. 2005-2020.
-**Evaluador externo/independiente de Tesis Doctorales** en la Universidad de Barcelona, Universidad Complutense de Madrid y Universidad de Málaga. 2014-2020.

C.8. Premios y distinciones

-**8 premios/distinciones de investigación** (5 de ellos internacionales) a mejores trabajos en diversos congresos: 1) 19th EURAM Conference (Lisboa, 2019); 2) 10th ACIEK Conference (Verona, 2019); 3) 78th Academy of Management Conference (Chicago, 2018); 4) XXVIII Congreso ACEDE (Valladolid, 2018); 5) 13th IFERA Conference (St. Gallen, 2013); 6) XXII Congreso ACEDE (Cádiz, 2012); 7) XIX Congreso ACEDE (Toledo, 2009); 8) II IAM Conference (México DF, 2001).

C.9. Estancias de investigación

-**4 estancias de investigación** (2 de ellas internacionales): 1) Arizona State University, 2001; 2) New York University, 2010; 3) Universidad Autónoma de Madrid, 2011; Universidad Complutense de Madrid, 2017.

C.10. Gestión de la actividad científica

(1) Miembro de la comisión de **evaluación de programas de doctorado de la ANECA**, 2018-19; (2) **Presidente de la Sección de Recursos Humanos** de la Asociación Científica de Economía y Dirección de Empresas (**ACEDE**), 2016-18; (3) Miembro de **3 comités organizadores de congresos** (2 de ellos internacionales): 1) Congreso ACEDE 2004; 2) International Workshop on HRM 2009; 3) International Workshop on GEM 2015; (4) **Coordinador y director de 1 grupo de investigación** relacionado con la investigación en empresa familiar y gobierno corporativo (5 proyectos competitivos), 2010-20; (5) **Coordinador del programa de Doctorado** en Ciencias de la Empresa de la Universidad de Murcia. 2017-19.