

**PROCESO SELECTIVO DE CONCURSO-OPOSICIÓN POR EL SISTEMA DE ACCESO LIBRE Y PROMOCIÓN INTERNA PARA LA PROVISIÓN DE PUESTOS VACANTES DE PERSONAL LABORAL DE LA CATEGORÍA PROFESIONAL DE TITULADO/A MEDIO, GRUPO B, NIVEL SALARIAL B2, DE LA ESPECIALIDAD “ASISTENCIA TECNOLÓGICA Y DESARROLLOS”, CONVOCADO POR RESOLUCIÓN DE 19 DE ABRIL DE 2023 (BOE DE 28 DE ABRIL)**

---

**Segundo ejercicio de la fase de oposición**

**6 de marzo de 2025**



1. Según el II Convenio Colectivo del personal de administración y servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, ¿cuántos niveles salariales existen?
  - a) 6
  - b) 8
  - c) 7
  - d) 9
  
2. Según el II Convenio Colectivo del personal de administración y servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, en el supuesto de haber completado 15 años de antigüedad en las Universidades, se tendrá derecho al disfrute de:
  - a) 22 días hábiles de vacaciones anuales
  - b) 23 días hábiles de vacaciones anuales
  - c) 24 días hábiles de vacaciones anuales
  - d) 25 días hábiles de vacaciones anuales
  
3. Según el II Convenio Colectivo del personal de administración y servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, ¿cuál de los siguientes complementos de puesto de trabajo no puede afectar a más del 10% de la plantilla?
  - a) Complemento funcional
  - b) Complemento de jornada nocturna
  - c) Complemento de jornada de mañana y tarde
  - d) Complemento de Dirección o Jefatura
  
4. ¿Por cuántos artículos está compuesto el II Convenio Colectivo del personal de administración y servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid?
  - a) 101 artículos
  - b) 109 artículos
  - c) 145 artículos
  - d) 119 artículos
  
5. Según el II Convenio Colectivo del personal de administración y servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, ¿cuántos grupos profesionales existen?
  - a) 3
  - b) 4
  - c) 5
  - d) 8

6. Según el II Convenio Colectivo del personal de administración y servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, ¿qué órgano paritario y colegiado de representación y participación es el destinado a la consulta periódica sobre las actuaciones de los centros de trabajo en materia de prevención de riesgos laborales?:
  - a) El Servicio de Prevención y Salud
  - b) La Junta de Personal
  - c) El Comité de Seguridad y Salud
  - d) El Comité de Empresa
  
7. Según el II Convenio Colectivo del del personal de administración y servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, ¿cada cuánto tiempo se practicarán los reconocimientos médicos?
  - a) Una vez al año para todo el personal
  - b) Una vez cada 2 años para todo el personal
  - c) Una vez cada 5 años para todo el personal
  - d) Una vez cada 3 años para todo el personal
  
8. ¿Cuántas Universidades firman el II Convenio Colectivo del del personal de administración y servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid?
  - a) 5
  - b) 4
  - c) 7
  - d) 6
  
9. ¿En qué fecha fue ratificada la Constitución Española por el pueblo español?
  - a) 1 de noviembre de 1978
  - b) 11 de diciembre de 1978
  - c) 16 de diciembre de 1978
  - d) 6 de diciembre de 1978
  
10. En la Constitución Española, ¿cuántos artículos forman el Título Preliminar?
  - a) Ocho
  - b) Once
  - c) Nueve
  - d) Diez
  
11. ¿En qué artículo de la Constitución Española se reconoce el derecho a la libertad y a la seguridad?
  - a) En el artículo 18
  - b) En el artículo 15
  - c) En el artículo 17
  - d) En el artículo 16

12. Según en el artículo 9 de la Constitución Española, ¿quiénes están sujetos a la Constitución y al resto del ordenamiento jurídico?
- a) Los ciudadanos únicamente
  - b) Los españoles y los poderes públicos
  - c) Los poderes públicos exclusivamente
  - d) Los ciudadanos y los poderes públicos
13. Según se establece en la Constitución Española, el Defensor del Pueblo es designado por:
- a) El Rey
  - b) El Gobierno de la nación
  - c) El Senado
  - d) Las Cortes Generales
14. ¿Que se garantiza en el artículo 18 de la Constitución Española?
- a) La libertad religiosa, ideológica y de culto.
  - b) El derecho al honor, a la intimidad personal y familiar y a la propia imagen.
  - c) El derecho a la vivienda.
  - d) El derecho al trabajo.
15. ¿Cuántos artículos contiene la Constitución Española?
- a) 171
  - b) 169
  - c) 165
  - d) 154
16. ¿En qué artículo de la Constitución Española se reconoce la autonomía de las Universidades, en los términos que la ley establezca?
- a) En el artículo 24
  - b) En el artículo 25
  - c) En el artículo 27
  - d) En el artículo 12
17. ¿En qué artículo de la Constitución Española se recoge que la mayoría de edad es a los 18 años?
- a) En el artículo 12
  - b) En el artículo 14
  - c) En el artículo 21
  - d) En el artículo 11

18. ¿Cuál de los siguientes grupos de personal está excluido del ámbito de aplicación de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas?
- a) El personal civil y militar al servicio de la Administración del Estado y de sus Organismos Públicos
  - b) El personal al servicio de las Administraciones de las Comunidades Autónomas y de los Organismos de ellas dependientes, así como de sus Asambleas Legislativas y órganos institucionales
  - c) El personal al servicio de las Corporaciones Locales y de los Organismos de ellas dependientes
  - d) El personal propio de las empresas concesionarias de servicios públicos
19. Según el artículo 4 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, ¿en qué caso podrá autorizarse al personal docente e investigador de la Universidad la compatibilidad para el desempeño de un segundo puesto de trabajo, cumplidas las restantes exigencias de esta ley?
- a) En el sector público sanitario o de carácter exclusivamente investigador en centros de investigación del sector público.
  - b) En el sector privado sanitario o de carácter exclusivamente investigador en centros de investigación, tanto públicos como privados.
  - c) En el sector sanitario o de carácter exclusivamente investigador en centros de investigación, tanto públicos como privados, en ambos casos.
  - d) En el sector privado sanitario o de carácter exclusivamente investigador en centros de investigación.
20. Según lo dispuesto en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, ¿qué plazo tienen para instar la compatibilidad quienes accedan por cualquier título a un nuevo puesto del sector público, susceptible de compatibilidad con el anterior, previa autorización?
- a) En los diez primeros días del plazo de toma de posesión
  - b) En los quince primeros días del plazo de toma de posesión
  - c) En los dos primeros meses del plazo de toma de posesión
  - d) En los treinta primeros días del plazo de toma de posesión
21. Según lo establecido en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, para autorizar la compatibilidad de actividades públicas es necesario que la cantidad total percibida por ambos puestos o actividades no supere la remuneración correspondiente al principal, estimada en régimen de dedicación ordinaria, incrementada en:
- a) Un 45%, para los funcionarios del grupo A o personal de nivel equivalente
  - b) Un 50%, para los funcionarios del grupo A o personal de nivel equivalente
  - c) Un 30%, para los funcionarios del grupo A o personal de nivel equivalente
  - d) Un 20%, para los funcionarios del grupo A o personal de nivel equivalente

22. De conformidad con lo establecido en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, ¿el personal incluido en el ámbito de aplicación de esta Ley podrá compatibilizar sus actividades con el desempeño de un cargo electo en una Corporación Local?
- No, es incompatible
  - Sí, salvo que desempeñen en los mismos cargos retribuidos en régimen de dedicación exclusiva
  - Sí, siempre que lo apruebe por minoría el Pleno de la Corporación Local
  - Sí, independientemente lo que apruebe la corporación estatal
23. Según la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, ¿podrá autorizarse compatibilidad para el desempeño de un puesto de trabajo como docente?
- Sí, como profesor universitario asociado, con dedicación a tiempo parcial y duración determinada
  - Sí, como profesor universitario visitante, con dedicación a tiempo parcial
  - Sí, pero como docente no universitario
  - No puede autorizarse en ningún caso
24. Según la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, ¿qué plazo de tiempo se dispone para dictar la resolución reconociendo o no la compatibilidad?
- Un mes
  - Dos meses
  - Tres meses
  - Cuatro meses
25. Según el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, en el caso de producirse vacante por cualquier causa en los comités de empresa, ¿cómo se cubrirá dicha plaza?
- El comité de empresa elegirá aleatoriamente a cualquier trabajador de la plantilla, para cubrir dicha plaza
  - Ésta se cubrirá automáticamente por el trabajador siguiente en la lista a la que pertenezca el sustituido
  - Ésta se cubrirá automáticamente por el trabajador suplente de la lista más votada
  - Siempre se deberá convocar elecciones parciales para cubrir dicha plaza
26. Según el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, ¿cuál es el número de representantes de los trabajadores en una empresa o centro de trabajo con un número de 350 trabajadores en plantilla?
- 15 delegados de personal
  - 11 delegados de personal
  - 13 miembros del Comité de Empresa
  - 17 delegados de personal

27. Según el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, ¿puede un menor de 18 años hacer horas extraordinarias?
- a) No, está prohibido expresamente
  - b) Sí, salvo que el empresario indique lo contrario
  - c) Sí, previa autorización del tutor legal del menor
  - d) No, los menores de 18 años no pueden trabajar
28. Según el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, ¿cuál de las siguientes opciones corresponde con un deber laboral?
- a) Libre sindicación
  - b) Huelga
  - c) Contribuir a la mejora de productividad
  - d) Adopción de medidas de conflicto colectivo
29. Según el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, ¿cuándo tendrán lugar las asambleas de trabajadores?
- a) Siempre fuera de las horas de trabajo
  - b) Siempre en horas de trabajo
  - c) Fuera de las horas de trabajo, salvo acuerdo con el empresario
  - d) Solo cuando lo decida el empresario independientemente el horario
30. Según el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, los miembros del comité de empresa y los delegados de personal, como representantes legales de los trabajadores, pueden disponer de un crédito de horas mensuales retribuidas para el ejercicio de sus funciones de representación, ¿de cuántas horas disponen si la empresa es de 300 trabajadores?
- a) 15 horas
  - b) 30 horas
  - c) 25 horas
  - d) 40 horas
31. Según el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, ¿qué número mínimo de trabajadores tiene que haber para poder constituir un Comité de Empresa?
- a) Cuarenta trabajadores
  - b) Cincuenta trabajadores
  - c) Treinta y cinco trabajadores
  - d) Cien trabajadores

32. Según el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, ¿con qué periodicidad mínima tendrá el Comité de Empresa derecho a recibir información relativa a la aplicación en la empresa del derecho de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres?
- a) Mensualmente
  - b) Trimestralmente
  - c) Anualmente
  - d) Bianualmente
33. Según la Ley Orgánica del Sistema Universitario (LOSU), ¿cuál de las siguientes normas NO es de aplicación al Personal técnico, de gestión y de administración y servicios (PTGAS) en el ámbito de las Universidades Públicas?
- a) La Constitución Española
  - b) La Ley 2/2023
  - c) La Ley 53/1984
  - d) La Ley 9/2011
34. Según la LOSU, ¿cuál de los siguientes NO es aplicable al personal técnico, de gestión y de administración y servicios (PTGAS) funcionario?
- a) La Ley Orgánica del Sistema Universitario
  - b) El Estatuto Básico del Empleado Público
  - c) El Estatuto de los trabajadores
  - d) Los Estatutos de la Universidad donde presten servicio
35. Según el artículo 89.5 de la LOSU, ¿en cuál de los siguientes NO tiene derecho a participar el PTGAS?
- a) El diseño, implementación y evaluación de la política universitaria
  - b) La representación en los órganos de gobierno
  - c) La docencia de grado y máster
  - d) La representación de la universidad
36. Según la LOSU, ¿cuál de las siguientes NO es un criterio para el desarrollo de la carrera profesional del PTGAS?
- a) La valoración de sus méritos
  - b) La dedicación a tiempo completo
  - c) Su grado de especialización
  - d) Las aptitudes por razón de la especificidad de la función que desempeña

37. Según la LOSU, ¿cuál de los siguientes principios no está reflejado en el artículo 91.1 para el acceso a las plazas de PTGAS?
- a) Igualdad
  - b) Capacidad
  - c) Transparencia
  - d) Involuntariedad
38. Según la LOSU, ¿cuál es el sistema de provisión de puestos del PTGAS en las universidades?
- a) Ascenso directo
  - b) Concurso
  - c) Contrato personal
  - d) Adjudicación directa
39. Según el artículo 93 de la LOSU, las retribuciones del PTGAS se harán con cargo a:
- a) Los presupuestos generales del Estado
  - b) Los presupuestos de las Comunidades Autónomas
  - c) Los presupuestos de sus respectivas Universidades
  - d) Los contratos regulados por la ley 39/2011
40. Según la LOSU, las convocatorias relativas a los procesos de selección del PTGAS deberán publicarse obligatoriamente en:
- a) Los portales de empleo online y de empresas de trabajo temporal
  - b) Un diario de prensa de tirada nacional
  - c) El portal de empleo de la universidad correspondiente
  - d) El «Boletín Oficial del Estado» y en el diario oficial de la respectiva Comunidad Autónoma
41. Según los vigentes Estatutos de la Universidad de Alcalá, ¿cuál de los siguientes es un deber del personal de administración y servicios?
- a) Participar en los cursos, seminarios y otras actividades orientadas a la formación continua, así como al desarrollo profesional y personal
  - b) El estudio y en su caso, la iniciación a la investigación
  - c) El cumplimiento de las tareas y actividades previstas en la programación docente de cada una de las asignaturas
  - d) Actualizar sus conocimientos, así como las capacidades pedagógicas y de investigación, a fin de poder desempeñar eficazmente su cometido

42. ¿Cuál de los siguientes NO es un derecho del personal de administración y servicios recogido en el artículo 149 de los vigentes Estatutos de la Universidad de Alcalá?
- a) La formación permanente que le permita mejorar su cualificación y capacidad profesional.
  - b) La promoción y al ascenso, de acuerdo con los procedimientos legalmente establecidos.
  - c) Participar activa y críticamente en el control de la calidad de la docencia y de la labor docente del profesorado, así como en la evaluación de los servicios universitarios a través de las encuestas y de los cauces que puedan establecerse, así como a conocer los resultados de dichas evaluaciones.
  - d) Negociar con la Universidad, a través de los órganos de representación sindical, sus propias condiciones de trabajo.
43. Según los vigentes Estatutos de la Universidad de Alcalá (UAH), ¿a quién corresponde la aplicación del régimen disciplinario en el caso del personal contratado en régimen laboral?
- a) Al Gerente
  - b) Al Rector
  - c) Al Vicerrector competente en Asuntos Económicos
  - d) Al Vicerrector competente en Personal
44. Según los vigentes Estatutos de la UAH, ¿a quién corresponde la creación, modificación y supresión de los puestos de la plantilla del personal de administración y servicios?
- a) Al Rector
  - b) Al Gerente
  - c) Al Consejo de Gobierno
  - d) Al Claustro
45. Según los vigentes Estatutos de la UAH, ¿a quién corresponde la aprobación de la relación de puestos de trabajo del PTGAS?
- a) Al Rector
  - b) Al Gerente
  - c) Al Consejo de Gobierno
  - d) Al Claustro
46. Según los vigentes Estatutos de la UAH, ¿cuál de los siguientes aspectos NO está necesariamente contenido en la RPT?
- a) La unidad administrativa y orgánica en la que están integrados cada uno de ellos, así como, en su caso, el centro en que estén ubicados
  - b) La denominación de los puestos de trabajo, según los correspondientes grupos y criterios de clasificación de cuerpos, escalas y categorías
  - c) El complemento específico y de destino que correspondan
  - d) El número de trienios necesarios para optar a dicho puesto

47. Según los vigentes Estatutos de la UAH, ¿cuál de los siguientes NO está contemplado como un órgano de representación del personal de administración y servicios?
- a) La asamblea del PAS
  - b) La Junta de Personal
  - c) El Comité de Empresa
  - d) El Consejo de Representantes del PAS
48. Según los vigentes Estatutos de la UAH, ¿cuál de las siguientes es una competencia de los órganos de representación del personal de Administración y Servicios?
- a) Participar en las competiciones deportivas interuniversitarias en representación de la Universidad de Alcalá
  - b) Participar, en el marco de la normativa vigente, en la contratación, en las oposiciones, en los concursos y en los concursos-oposición que se convoquen
  - c) Participar en el diseño de la imagen institucional de la Universidad de Alcalá
  - d) Participar en la definición de los programas de movilidad estudiantil
49. Según los vigentes Estatutos de la UAH, ¿a quién corresponde establecer los sistemas que permitan un control objetivo del rendimiento personal del trabajo realizado, que quedará reflejado en el correspondiente expediente personal?
- a) A las secciones sindicales con representación en la Universidad de Alcalá
  - b) Al Consejo de Gobierno
  - c) Al Rector
  - d) Al Gerente
50. Según los vigentes Estatutos de la UAH, ¿cuál de las siguientes materias NO es objeto de regulación en el Reglamento de Provisión de Puestos de Trabajo?
- a) Los complementos específicos y de méritos del puesto de trabajo
  - b) La provisión de puestos de personal funcionario mediante el sistema de comisión de servicio
  - c) Las pruebas para la selección de personal
  - d) La composición, actuación y funcionamiento de los tribunales de selección del personal de administración y servicios